

The logo for iwara, featuring the word "iwara" in a lowercase, serif font, centered within a white circle.

**iwara**

Pecyn gwybodaeth ar gyfer recriwtio o  
aelodau'r Bwrdd

**Sefydliad**

**Materion Cymreig**

Hoffech chi helpu i ddatblygu Cymru well ar gyfer y dyfodol?

Mae Ymddiriedolwyr y Sefydliad Materion Cymreig (SMC) yn falch iawn o fod yn chwilio am un aelod newydd ar gyfer ein Bwrdd.

# Ynglŷn â'r SMC

Ni yw'r Sefydliad Materion Cymreig, prif felin drafod annibynnol Cymru. Cawsom ein sefydlu ym 1987 ac rydym yn dwyn ynghyd profiad ac arbenigedd o bob cefndir i gydweithio ar y materion pwysicaf sy'n wynebu Cymru. Rydym yn sefydliad aelodaeth, yn annibynnol ar y llywodraeth a phleidiau gwleidyddol. Rydym yn elusen (rhif 1078435) a chwmmi cyfyngedig drwy warant (rhif 02151006). Rydym yn falch o fod yn gyflogwr Cyflog Byw achrededig, ac yn llofnodwr Dim Hiliaeth Cymru ac mae gennym statws Elusen Ddibynadwy.

Ein gweledigaeth yw helpu i greu Cymru lle gall pawb ffynnu.

Ein Cenhadaeth yw ysbrydoli uchelgais Cymru: rydym yn gweithio i gefnogi prosesau llunio polisiau gwell a gwell canlyniadau economaidd a democrataidd i bobl Cymru.

Ein strategaeth yw:

- darparu llwyfannau agored, cynhwysol a gwybodus ar gyfer trafodaethau cadarn
- rhoi cyfleoedd i bobl yng Nghymru gynyddu eu gwybodaeth am sut mae penderfyniadau'n cael eu gwneud a lleisio eu barn
- datblygu a sicrhau ymrwymiad i weithredu syniadau a all drawsnewid Cymru yn ein meysydd blaenoriaeth:
  - democratiaeth gref a hyderus
  - economi lwyddiannus, werdd a theg.

**Ein gwerthoedd yw sail popeth a wnawn:**

- Rydym yn annibynnol
- Nid oes gennym unrhyw deyrngarwch i unrhyw grŵp â buddiant gwleidyddol neu economaidd
- Ein nod yw bod yn gynhwysol ac amrywiol
- Mae ein gwaith yn cael ei lywio gan dystiolaeth
- Ein hunig fuddiant yw gweld Cymru'n ffynnu fel gwlad i weithio a byw ynddi.



# Ein gwerthoedd

Mae ein gwerthoedd yn sail i bopeth a wnawn:

## Annibynnol

Rydym yn annibynnol

## Cyfanrwydd

Nid oes gennym unrhyw deyrngarwch i unrhyw grŵp â buddiant gwleidyddol neu economaidd

## Cynwysedig

Ein nod yw bod yn gynhwysol ac amrywiol

## Arloesol

Ein hunig fuddiant yw gweld Cymru'n ffynnu fel gwlad i weithio a byw ynddi.

## Gwybodus

Mae ein gwaith yn cael ei lywio gan dystiolaeth

# Rôl Ymddiriedolwr

Mae Bwrdd yr Ymddiriedolwyr yn gyfrifol ar y cyd ac yn unigol am lywodraethu'r Elusen yn gyffredinol ac am ei chyfeiriad strategol, ei chyflwr ariannol, uniondeb ei gweithgareddau a datblygiad nodau, amcanion a thargedau'r sefydliad yn unol â'r ddogfen lywodraethu, canllawiau cyfreithiol a chanllawiau rheoleiddiol. Yn ogystal, rhaid i'r Ymddiriedolwyr ddangos dealltwriaeth o saith egwyddor Nolan ar gyfer bywyd cyhoeddus a dangos eu bod yn eu derbyn: y saith egwyddor yw anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth.

Rydym yn arbennig o awyddus i sicrhau ein bod yn parhau i fod â detholiad amrywiol o brofiadau ac arbenigedd i oruchwylio cam nesaf datblygiad y felin drafod ddylanwadol hon. O'r herwydd, mae gennym ddiddordeb arbennig mewn clywed gan ymgeiswyr sy'n siaradwyr Cymraeg rhugl a/neu sydd â phrofiad yn y proffesiwn cyfreithiol.



## **Dyma ddyletswyddau statudol Ymddiriedolwr:**

- Sicrhau bod y sefydliad yn cydymffurfio â'i ddogfen lywodraethu
- Sicrhau bod y sefydliad yn dilyn ei amcanion fel y'u diffinnir yn ei ddogfen lywodraethu
- Sicrhau bod y sefydliad yn cymhwyso ei adnoddau yn unol â'i amcanion ac nid i unrhyw bwrpas arall. Ni ddylai'r Elusen wario arian ar weithgareddau nad ydynt wedi'u cynnwys yn ei hamcanion, ni waeth pa mor 'elusennol' a 'gwerth chweil' yw'r gweithgareddau hynny
- Cyfrannu'n weithredol at rôl Bwrdd yr Ymddiriedolwyr drwy roi cyfeiriad strategol cadarn i'r sefydliad, gosod polisiau cyffredinol, diffinio nodau a gosod targedau a gwerthuso perfformiad yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt

- Diogelu enw da a gwerthoedd y sefydliad
- Sicrhau gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon y sefydliad
- Sicrhau sefydlogrwydd ariannol y sefydliad
- Diogelu a rheoli eiddo'r sefydliad a sicrhau bod cronfeydd y sefydliad yn cael eu buddsoddi'n briodol
- Os yw'r sefydliad yn cyflogi staff, penodi'r Cyfarwyddwr a monitro perfformiad yr unigolyn hwnnw.

Yn ogystal, ac ar y cyd ag Ymddiriedolwyr eraill, dal yr elusen “mewn ymddiriedolaeth” at y dyfodol drwy'r ffyrdd canlynol:

- Sicrhau bod gan yr Elusen weledigaeth, cenhadaeth a chyfeiriad strategol clir a'i bod yn canolbwyntio ar gyflawni'r rhain
- Bod yn gyfrifol am berfformiad yr Elusen ac am ei hymddygiad “corfforaethol”; sicrhau bod yr elusen yn cydymffurfio â'r holl ofynion cyfreithiol a rheoleiddiol
- Gweithredu fel gwarcheidwaid asedau'r Elusen, yn asedau diriaethol ac yn asedau annirweddol, gan roi'r holl ofal dyledus i'w diogelwch, eu defnydd a'u cymhwysiad cywir.
- Sicrhau bod dulliau llywodraethu'r Elusen o'r safon uchaf posibl.

Yn ogystal â'r dyletswyddau statudol uchod, dylai pob Ymddiriedolwr ddefnyddio unrhyw sgiliau, gwybodaeth neu brofiad penodol sydd ganddo i helpu Bwrdd yr Ymddiriedolwyr i ddod i benderfyniadau cadarn. Gall hyn gynnwys:

- Craffu ar bapurau'r Bwrdd
- Arwain trafodaethau
- Canolbwyntio ar faterion allweddol
- Rhoi arweiniad ar fentrau newydd
- Eistedd ar baneli recriwtio, paneli disgyblu a phaneli cwynion cyflogaeth fel y bo'n briodol
- Materion eraill lle mae gan yr Ymddiriedolwr arbenigedd benodol.

# Manyleb person



## Gwybodaeth, sgiliau a dealltwriaeth

- Ymrwymiad i'r sefydliad a pharodrwydd i ymroi'r amser a'r ymdrech angenrheidiol
- Parodrwydd i wneud argymhellion amhoblogaidd i'r bwrdd, a pharodrwydd i ddweud yr hyn sydd ar eu meddwl
- Parodrwydd i fod ar gael i staff i roi cyngor ac ymdrin ag ymholiadau ar sail ad hoc
- Crebwyll da, annibynnol, gallu gwneud penderfyniadau'n effeithiol a meddu ar weledigaeth strategol
- Deall a derbyn dyletswyddau, cyfrifoldebau a rhwymedigaethau cyfreithiol ymddiriedolaeth
- Y gallu i weithio'n effeithiol fel aelod o dîm
- Dangos parodrwydd i feithrin a chynnal cysylltiadau â rhanddeiliaid a chydweithwyr allweddol er mwyn cyflawni amcanion sefydliadol
- Enw da am ymrwymo i hybu cydraddoldeb ac amrywiaeth
- Profiad o arddel tegwch a'r gallu i barchu cyfrinachedd
- Cyd-ddealltwriaeth eu bod yno i weithredu er budd gorau'r SMC.

## Rhinweddau personol

- Dangos brwdfrydedd ac ymrwymiad cryf ac amlwg tuag at yr Elusen
- Arddangos galluoedd rhyngbersonol cryf a'r gallu i feithrin cysylltiadau a rhwydweithiau a bod yn gyfforddus mewn rôl lysgenhadol
- Dangos doethineb a diplomyddiaeth, gyda'r gallu i wrando ac ymgysylltu'n effeithiol
- Y gallu i feithrin a hyrwyddo amgylchedd cydweithredol ar gyfer timau
- Y gallu i ymrwymo amser i ymgymryd â'r rôl yn dda, gan gynnwys mynychu digwyddiadau y tu allan i oriau swyddfa ychydig o weithiau'r flwyddyn yn ogystal â mynychu cyfarfodydd Bwrdd a theithio'n achlysurol iawn.

# Gwybodaeth bellach



## Tymor

Mae aelodau'r Bwrdd yn gwasanaethu am dymor o bedair blynedd ac yna byddant yn gymwys i gael eu hailbenodi am un tymor ychwanegol.

## Taliadau Cydnabyddiaeth

Mae swyddi ymddiriedolwyr yn ddi-dâl. Fodd bynnag, gellir eu hadalu'n llawn am unrhyw gostau ariannol sydd angen eu gwario wrth gyflawni busnes y Bwrdd.

## Lleoliad

Mae swyddfa'r IWA yng Nghaerdydd, lle mae'r rhan fwyaf o'n cyfarfodydd wyneb yn wyneb yn cael eu cynnal. Rydym yn annog ein hymddiriedolwyr i ymuno â chyfarfodydd y Bwrdd yn rhithwir pan nad ydynt yn gallu bod yno'n bersonol.

## Ymrwymiad amser

Rydym yn disgwyl i'r Ymddiriedolwyr fynychu o leiaf 4 cyfarfod Bwrdd y flwyddyn, gyda phob cyfarfod yn para dwy awr a 2 awr o waith baratoi ar gyfer pob un.

## Cais

Anfonwch CV a llythyr eglurhaol (dim mwy na dwy dudalen A4 yr un) yn amlinellu sut rydych chi'n bodloni gofynion y swydd ddisgrifiad i [info@iwa.org.uk](mailto:info@iwa.org.uk) erbyn 5 o'r gloch brynhawn Gwener, 1 Tachwedd 2024.

Am drafodaeth anffurfiol a chyfrinachol am y rôl gyda'n Cadeirydd, e-bostiwch [info@iwa.org.uk](mailto:info@iwa.org.uk) i drefnu galwad.





# Cysylltwch â ni



iwa

Os hoffech gael gwybod mwy am ein gwaith neu os hoffech drafod eich cais gyda ni, gallwch ein cyrraedd ar-lein neu ddod o hyd i ni yn sbarc|spark, Caerdydd.



02920 484387



[www.iwa.wales](http://www.iwa.wales)



[info@iwa.org.uk](mailto:info@iwa.org.uk)



[IWA\\_Wales](https://twitter.com/IWA_Wales)



Ystafell 6.01, sbarc|spark  
Stryd Maindy, Caerdydd  
CF24 4HQ



[IWA\\_Wales](https://www.instagram.com/IWA_Wales)

**ZERO  
RACISM  
WALES**

